



# Integration von Flüchtlingen

**Zentraleinheit Flüchtlinge**  
**ZEF – Jobcenter München**  
**Mürvet Kasap**  
**Teamleitung**



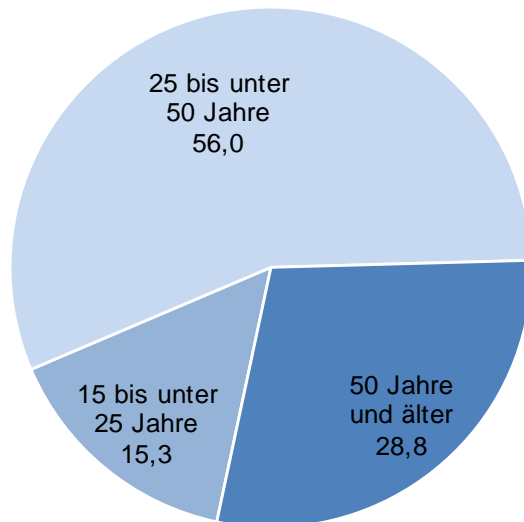
# **Zahlen, Daten, Fakten zum Jobcenter München**

# Struktur der Leistungsberechtigten im JC München

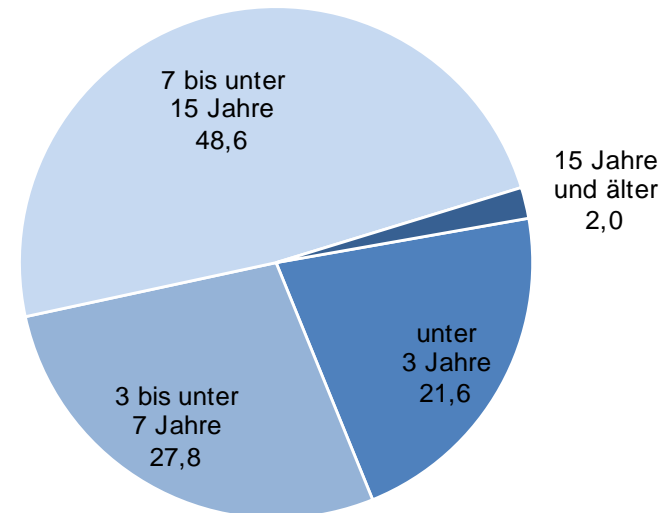
Die Zahl der Leistungsberechtigten im Jobcenter München setzt sich zusammen aus:

- rd. 53.400 erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (ab dem 15. Lebensjahr)
- rd. 22.700 nicht erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (insbesondere Kinder und Jugendliche)

Erw erbsfähige Leistungsberechtigte  
nach Alter in Prozent



Nicht erw erbsfähige Leistungsberechtigte  
nach Alter in Prozent



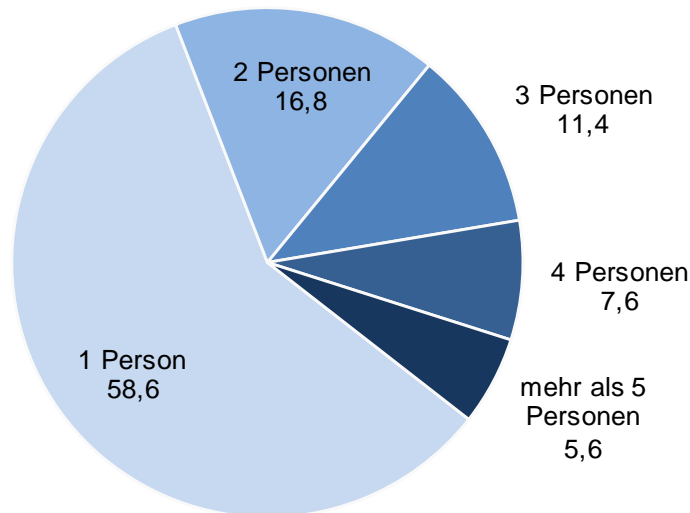
# Struktur der SGB II-Haushalte in München

Die Struktur der Haushalte in München:

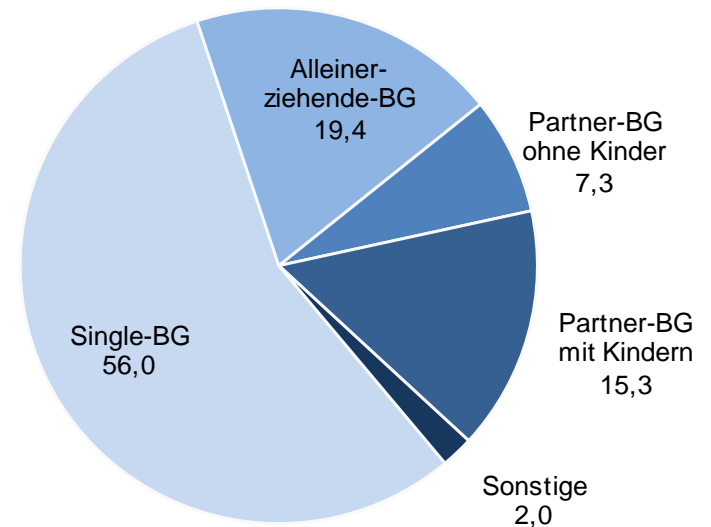
- rund 56% der SGB-II-Haushalte sind Singlehaushalte
- in rund 35% der Haushalte leben Kinder; davon sind rund 56,0% Alleinerziehend und rund 44,0% Familien mit Kindern
- den kleinsten Anteil (rd. 7%) bilden die Paar-Haushalte ohne Kinder.

Verteilung der Bedarfsgemeinschaft in Prozent nach

... Anzahl Personen in BG



... BG-Typ

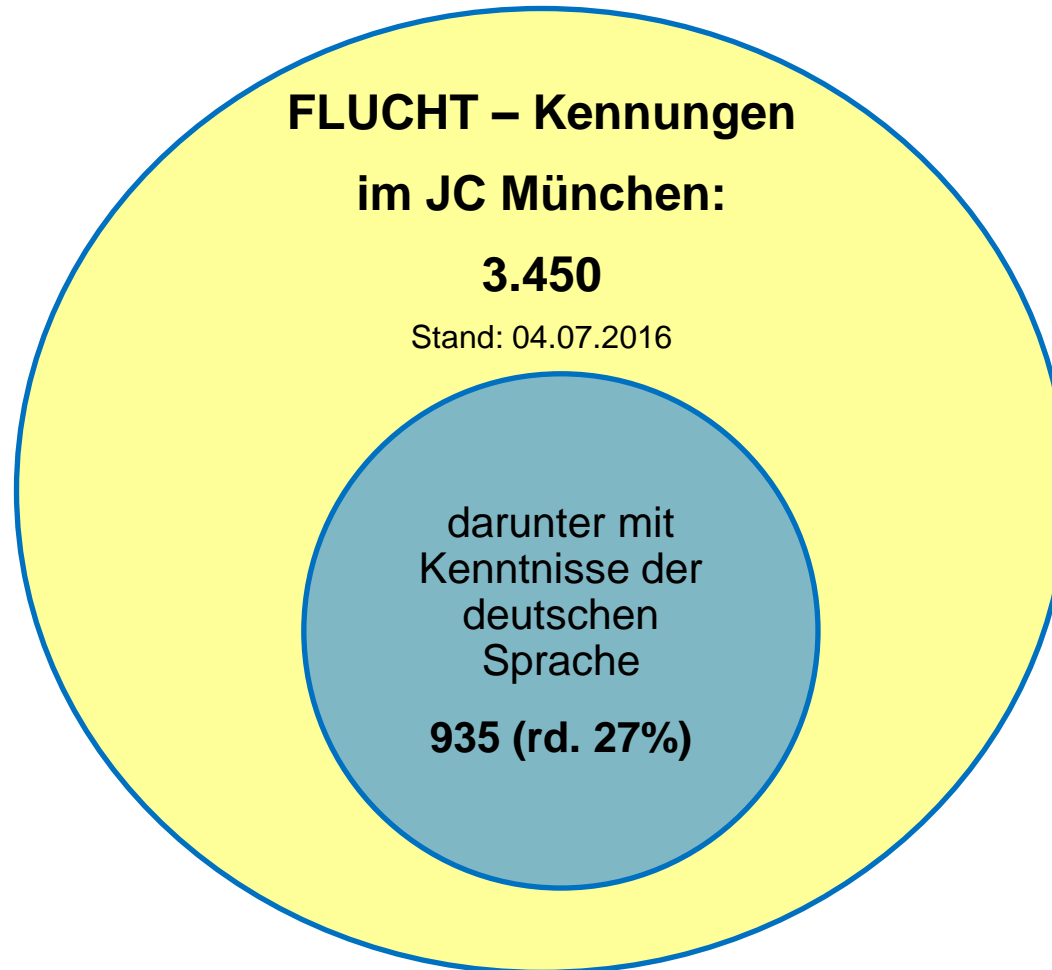




# Herausforderung Flucht

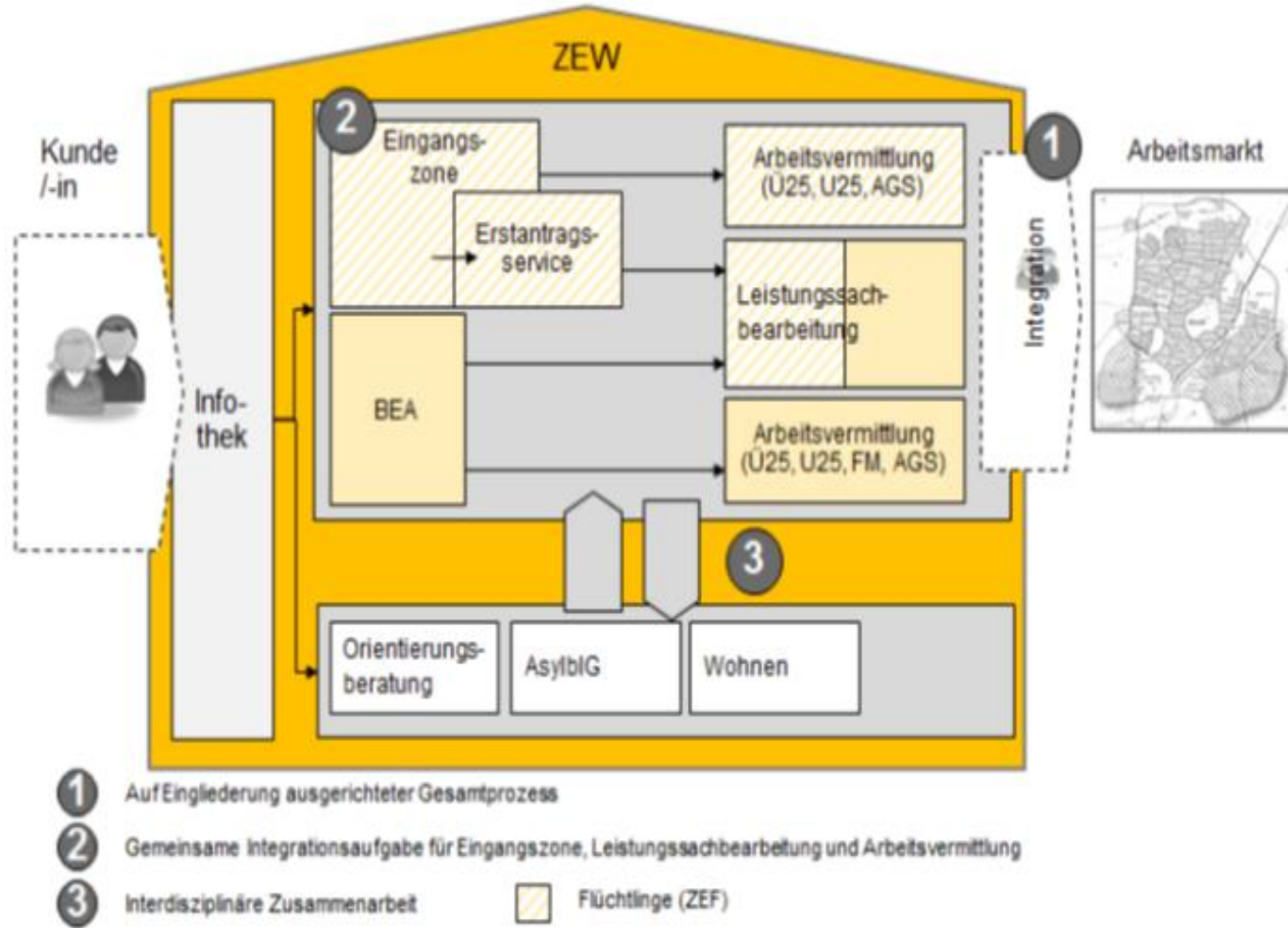
# Interne Kennung „FLUCHT“ im Jobcenter München:

**Nach internen Aufzeichnungen betreut das Jobcenter LHM derzeit  
3.450 Menschen mit Fluchthintergrund**



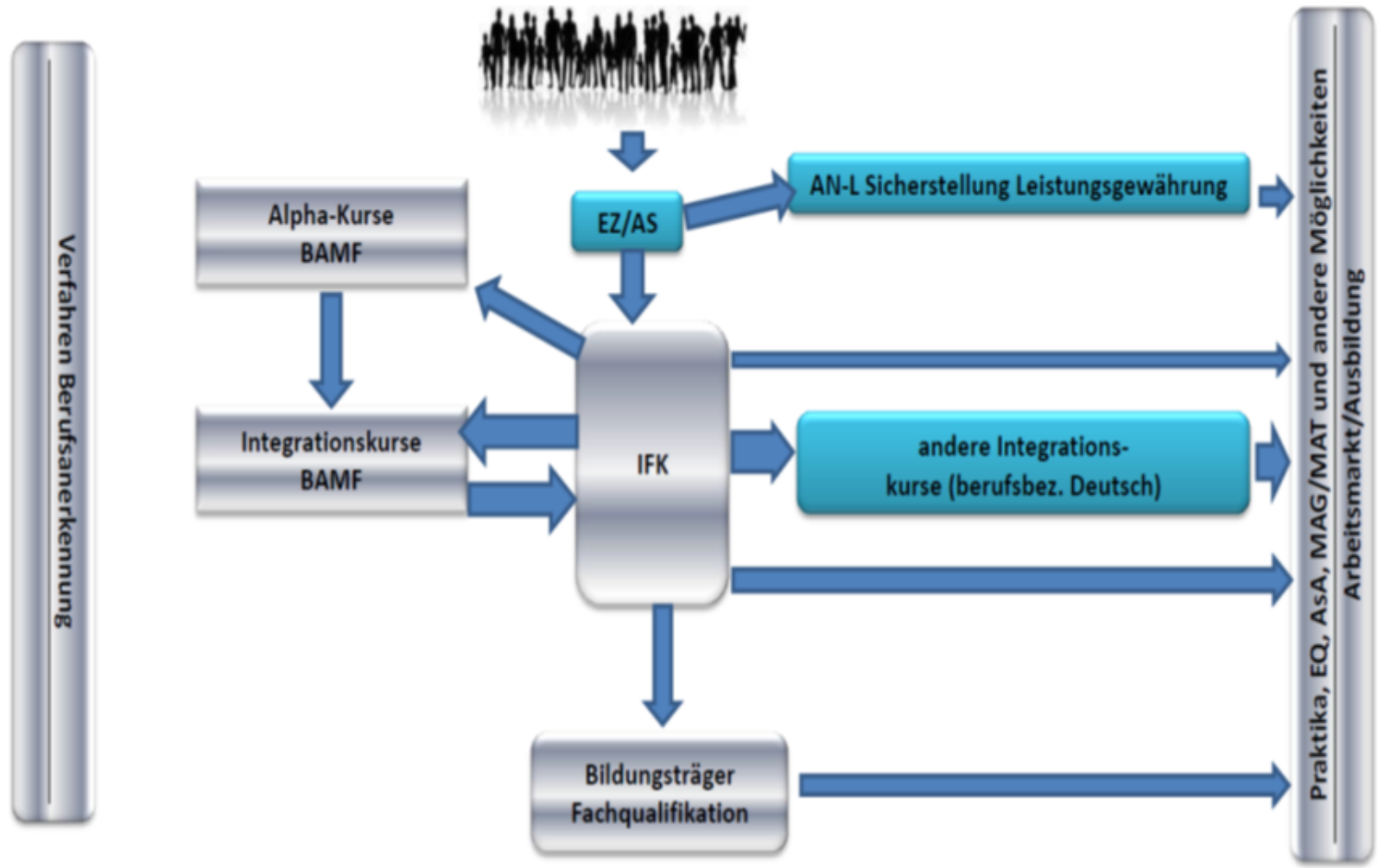


# Organisation: Zentraleinheit Flüchtlinge - ZEF





# Sprachvermittlung als wichtigster Weg in den Arbeitsmarkt



# Strategie und Maßnahmen des Jobcenters nach der Anerkennung

Flüchtlinge mit Bleiberecht	
<b>Anerkennung</b>	<b>Maßnahmeangebot des JC München</b>
	<b>vor dem Integrationskurs</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Profilerstellung</li><li>• Informationen über Anerkennung Abschluss</li><li>• Informationen zum Arbeitsmarkt</li><li>• Kompetenzfeststellung im "Echtbetrieb"</li><li>• Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen</li></ul>
	<b>nach dem Integrationskurs</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Heranführung an den Arbeitsmarkt</li><li>• Kenntnisvermittlung</li><li>• Tätigkeitsorientierte Erprobung</li><li>• Bewerbungsunterstützung/Vermittlung</li><li>• Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen</li><li>• Flankierende Module, insb. Psychologische Begleitung</li></ul> <b>nach dem Integrationskurs, insbesondere für Jugendliche</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Erprobung verschiedener Berufsfelder</li><li>• Vermittlung von Schlüsselkompetenzen</li><li>• Sozialpädagogische Begleitung</li><li>• Bewerbungstrainings</li><li>• Praktikas</li><li>• Nachbetreuung nach Beschäftigungsaufnahme bzw. Ausbildungsaufnahme</li><li>• Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen</li></ul>

# Projekte mit Münchner Unternehmen für Menschen mit Fluchthintergrund



# Projekte mit Münchner Unternehmen für Menschen mit Fluchthintergrund



## **WORK HERE! 3 + 6**

### **Was ist „Work here! 3 + 6“?**

Mit dem Programm „WORK HERE! 3+6“ engagiert sich BMW für Menschen mit Fluchthintergrund.

Die Bundesagentur für Arbeit und die Jobcenter bieten, in Zusammenarbeit mit der BMW AG, einen insgesamt 9-wöchigen Praxiseinsatz an. Die Teilnehmer werden von der Bundesagentur für Arbeit und den Jobcentern vorgeschlagen bzw. zugewiesen. Der Praxiseinsatz erfolgt, je nach Ausbildung und Erfahrung der Teilnehmer, in verschiedenen Bereichen der BMW AG.

### **Ziele von „Work here! 3 + 6“:**

- Orientierung am deutschen Arbeitsmarkt und Unterstützung bei der Integration.
- Sammeln von ersten Erfahrungen und Kennenlernen eines großen Unternehmens in Deutschland.
- Vermittlung von Kompetenzen und Vertiefung der Deutschkenntnisse.
- Nach Abschluss von „3+6“ bekommen die Teilnehmer ein Zeugnis / eine Referenz.

# WORK HERE! 3 + 6



## **3 Wochen Orientierungseinsatz:**

Die Teilnehmer erhalten in den ersten drei Wochen erste Einblicke in die Aufgaben und Tätigkeiten des jeweiligen Fachbereichs. Danach wird entschieden, ob und in welchem Fachbereich ein weiterer Einsatz erfolgt.

## **6 Wochen Qualifizierungsmaßnahme:**

In der 6-wöchigen Qualifizierungsmaßnahme lernt der Teilnehmer einen Fachbereich noch besser kennen.

## **Was beinhaltet das Programm noch?**

- Zweitätiges Integrationstraining zum Thema Arbeiten in Deutschland.
- Jeden Tag Deutschunterricht (1,5 Stunden, verpflichtend für alle Teilnehmer).
- Angebote wie Führungen in unterschiedlichen Bereichen und individuelle Qualifizierung (beispielsweise MS Office Schulungen).
- Persönlicher Betreuer aus dem BMW Fachbereich als fester Ansprechpartner.
- Täglich kostenfreies Mittagessen.
- Leistungen der Behörden bleiben unbeeinflusst, da keine finanzielle Vergütung erfolgt.

## WORK HERE! 3 + 6



### Teilnahmevoraussetzungen:

- Fluchthintergrund bei Verweildauer in Deutschland bis zu 3 Jahre
- Deutschkenntnisse mindestens Level A2
- Vorkenntnisse in den Bereichen Automobil- bzw. Maschinenbau / IT / Wirtschaftswissenschaft / Naturwissenschaft / Mathematik / sonstiges Ingenieurwesen / Metall-Facharbeiter / Kraftfahrzeug-Branche / Banking / Versicherungen
- Grundlegende PC-Kenntnisse
- Vorschlag und Zuweisung durch Bundesagentur für Arbeit bzw. Jobcenter

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**